

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБПОУ ИГМТ
от 21.04.2015 № И-А

Реестр (карта) коррупционных рисков
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области
«Иркутский гидрометеорологический техникум»

<i>№ п/п</i>	<i>Краткое наименование коррупционного риска</i>	<i>Описание возможной коррупционной схемы</i>	<i>Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы</i>	<i>Предлагаемые меры по минимизации коррупционных рисков</i>
1.	Организация деятельности образовательной организации	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Информационная открытость образовательной организации Работа телефона доверия 8 (3952) 41-18-33 Реализация, утвержденной антикоррупционной политики техникума.
2.	Планирование и освоение бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора	Работа по планированию и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте техникума.

				Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании; Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Заместители директора, специалист отдела кадров	Проведение собеседования при приеме на работу руководителем соответствующего структурного подразделения; Применение профессиональных стандартов при приеме на работу Разъяснительная работа с ответственными зоны повышенного коррупционного риска
4.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников	Директор, заместитель директора, методист, ответственные лица	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заместители директора, специалист отдела кадров, руководители структурных подразделений	Размещение локальных нормативных актов по оплате труда на сайте техникума; Работа комиссии стимулирующего характера работникам техникума Учет рабочего времени и мониторинга его проведения; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах

		предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Поступление в техникум	Необъективность в анализе документов при приеме на обучение; переводе из других образовательных организаций, восстановление в число обучающихся Преференции при приеме на обучение, переводе из других образовательных организаций, восстановление в число обучающихся	Директор, заместители директора, члены приемной комиссии	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии, вакантных местах для перевода, восстановления в число обучающихся техникума на стендах и официальном сайте техникума
8.	Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для техникума	Возможность получить выгоду в результате сговора с поставщиком за счет приемки Заказчиком некачественных ТРУ, не отвечающих требованиям техзадания, но по цене, соответствующей более высоким параметрам Возможность получить личную выгоду в результате сговора с одним и тем же поставщиком за счет закупки у него на регулярной основе товара, работы, услуги (далее-ТРУ) по завышенной цене	Заведующие лабораториями, учебной частью зам. Директора, сотрудники	Организация работы комиссии по закупкам Проведение сравнительного анализ рынка при закупке у единственного поставщика Использование конкурентные способы: - для постоянных, повторяющихся в течение года закупок ТРУ со значительным совокупным годовым объемом закупать весь объем ТРУ сразу на весь год одной процедурой. -для закупок не экстренных, с широким кругом потенциальных участников, крупных по объему и/или со значительной ценой контракта
9.	Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц	Преподаватели, кураторы	Сбор преподавателям, кураторами денежных средств с родителей (законных	Проведение анкетных опросов среди родителей (законных представителей) студентов; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			представителей) обучающихся для различных целей	
10.	Проведение промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение (занижение) оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Заместители директора, Заведующий учебной частью, заведующий отделением педагогические работники	Контроль соблюдения порядка предоставления курсовых и дипломных проектов (работ); Привлечение к работе экзаменационных комиссий представителей предприятий; Организация работы по контролю за деятельностью преподавателей Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор, заместители директора, ответственные лица	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместители директора, работники техникума, уполномоченные директором представлять интересы техникума	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений